

女性の活躍推進に関する状況

時点: 令和5年4月

採用者に占める女性の割合

令和5年度採用状況 → 4名 男性 4名
女性 0名 0%

常時雇用する労働者に占める女性の割合

常時雇用する労働者 → 399名 男性 248名
女性 151名 38%

年次有給休暇取得率

59.3%

※令和4年度年次有給休暇取得率

女性活躍推進法に基づく男女賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
	(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	74.0%
正規職員	90.6%
非正規職員	89.7%

対象期間: 令和4年4月1日から令和5年3月31日まで

賃金: 基本給、超過労働に対する報酬、賞与、管理職手当を含み、退職手当、通勤手当、扶養手当、住居手当を除く

正規職員: プロパー職員

非正規職員: 契約職員、業務補助職員

その他: 上記は単純平均であり、平均年齢、職位等による影響を反映していない